

**-PROJEKT-**

**UCHWAŁA Nr ..../...../2026  
RADY GMINY GIŻYCKO  
z dnia ..... 2026 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Giżycko.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3, ust. 4, art. 37 ust. 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1153) w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834 ze zm.) Rada Gminy Giżycko uchwala, co następuje:

§ 1

Z dniem 1 kwietnia 2026 r. przyznaje się Wójtowi Gminy Giżycko miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze – 11.100,00 zł brutto
2. dodatek funkcyjny – 3.400,00 zł
3. dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4.350,00 zł brutto
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego – 2.220,00 zł brutto

§ 2

Traci moc Uchwała Nr II/21/2024 Rady Gminy Giżycko z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Giżycko.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Gminy Giżycko  
Mariusz Paweł Dobosz

## **Uzasadnienie:**

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m. in. ustalanie wynagrodzenia wójta.

Ustawa o pracownikach samorządowych stanowi, że „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć 21 674,91 zł brutto, czyli 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na 2026 (kwota bazowa 1.935,26 zł), a minimalne wynagrodzenie, zgodnie z treścią przepisu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynosi 17.339,93 zł. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 11.100,00 zł, a maksymalny dodatek funkcyjny wynosi 3.400,00 zł. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 8.800,00 zł a minimalny dodatek funkcyjny wynosi 2.720,00 zł.

Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z wyjściem w życie dnia 17 marca 2026 r. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych m.in. w zakresie ustalenia poziomu maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego dla wójtów i podwyższenia ich wysokości z zastosowaniem od dnia 1 stycznia 2026 r., uzasadnionym jest przyjęcie niniejszej uchwały.